



## AVEC LES TRAVAILLEURS ET LEURS FAMILLES

Les mois de juillet et d'août correspondent à une période où le rythme de l'ESAT Gustave EIFFEL est différent des autres mois de l'année. Ces deux mois offrent fréquemment des occasions pour les travailleurs de faire des essais dans des nouvelles activités ou des lieux inhabituels. En cet été 2009, deux opportunités de détachements en entreprise se sont présentées à nous. La première, avec la mairie d'Andrésy au service espaces verts où neuf travailleurs par groupes de deux ou trois ouvriers ont été intégrés dans les équipes d'employés communaux sur des durées allant de 5 jours à 5 semaines suivant les cas. La qualité du travail effectué et le sérieux de leurs attitudes ont été particulièrement apprécié par les responsables de ces services.



La seconde proposition a été faite par notre partenaire SODEXO sur le foyer des Saules de l'APAJH. François, travailleur de l'atelier FBR a exercé avec

une réelle réussite dans l'organisation de l'équipe cuisine. Le transfert de compétences existe aussi pour les travailleurs de notre établissement. Les autres travailleurs sont restés dans nos ateliers à travailler avec leur constance habituelle sans négliger, par ces températures estivales des temps de pause bien mérités pour se rafraîchir.



Muriel, Nathalie et Philippe en pause

**Daniel d'Hérouville**, Directeur Adjoint

## LES 6 EQUIPES AU DEPART DU CHALLENGE FESTIVAL DE L'ESAT

Deux moniteurs d'atelier se sont proposés pour organiser cette journée. Les équipes cette année ont porté le nom des équipes de football : OM, PSG, OL etc.... Elles ont désigné leurs capitaines. Cette année, les ateliers proposés étaient : **la Cible, la pétanque, le chamboule tout, le lancer de balle et une nouveauté : la reconnaissance des arômes et parfums.**



Chaque responsable d'atelier se voit attribuer un atelier et a en charge de le faire vivre. Un contrôle est organisé pour vérifier que toutes les équipes passent bien toutes les épreuves. Sur cette journée nous déjeunons plus tôt et commençons les activités à partir de 12h30 pour que les six équipes finissent le parcours de cinq épreuves. La remise de petits lots pour chaque participant clôture l'après-midi avec un « encas » où cette année des fruits étaient à goûter. Je pense que chaque travailleur a passé une bonne après-midi. Au fait ! J'allais oublier, l'équipe gagnante des jeux 2009 (août) est le « Racing Club de Lens ».

**Sandrine BAROIN**, Monitrice d'atelier.

## OPERATION BOX 2009

Une nouvelle fois, la société ERTEDIS nous a confié le montage et le conditionnement de leurs produits dans des box-palettes. C'est la deuxième opération importante confiée par cette société. Depuis le début du mois de juillet 2009, nous travaillons sur 3 opérations différentes : opérations qui vont de la foire à 1 euro jusqu'aux produits de hautes qualités. A la date du 20 juillet, nous avons réalisé 250 box composés de 7 à 11 séries de produits de 60 unités en moyenne soit au total 145 550 produits conditionnés. En volume cette opération représente l'équivalent de 4 semi-remorques. Ce travail nécessite une organisation rigoureuse en interne mais aussi une bonne communication avec notre client. Le transport, le conditionnement, la gestion des effectifs de travailleurs,



la logistique, toutes ces opérations doivent d'être au préalable analysé avant le démarrage de cette production. Les box sont attendus à des dates précises comme l'indique les prospectus commerciaux des hypermarchés en France, mais aussi en Belgique.

Nous arrivons à la fin de ces opérations, le premier constat est très positif, c'est pourquoi



nous envisageons de monter prochainement, non pas des box mais des « têtes de gondoles » pour des supermarchés et toujours avec des produits « accessoire de vélo ».

A suivre ...

**L'équipe STI1**

## « DEUX TÊTES NOUVELLES » POUR UNE RENTRÉE

C'est bien avec « deux nouvelles têtes » que la rentrée commence dans l'atelier Façonnage, Brochage, Reprographie. Une tête d'agrafage c'est ce qui permet de relier des cahiers. Nous

voilà partis pour réaliser 2200 puis 7500 et encore 30 000 brochures pour cette rentrée de septembre 2009.

Elles ont trouvé leur place dans l'atelier, et c'est sur l'encarteuse piqueuse qu'elles pourront assurer un travail de qualité pour l'agrafage des brochures. Les essais du mois d'août sont très concluants, pas de loupé, toutes les agrafes sont en place. Sur l'aspect qualité, pas de soucis, Kevin est vigilant.



Kevin en situation de contrôle



**François MOREL des VALLONS**, Moniteur d'atelier.

## SALUT LUDO .... !

Après un passage à l'IMPro le Manoir et près de 15 années d'exercice à l'ESAT Gustave EIFFEL, Ludovic a acquis de réelles compétences dans de nombreuses activités. En cette fin de mois d'août et dans le cas d'une mobilité inter-établissement, Ludovic, nous quitte pour rejoindre l'ESAT du Petit Parc à Ecquevilly. Les travailleurs et les personnels de l'ESAT GE lui souhaitent une belle réussite dans son nouvel établissement.

**APAJH**  
YVELINES

**Etablissement et Service d'Aide par le Travail « G. EIFFEL »**  
10 rue G. EIFFEL 78570 ANDRESY – [catapajh@wanadoo.fr](mailto:catapajh@wanadoo.fr) – directeur de la publication M. DUPUY

